ИЗМЕНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2020-2023 гг.

Государственное казенное учреждение социального обеспечения Краснодарского края «Кропоткинский детский дом – интернат»»

От работодателя:

Директор Давыдов С.В.
«01» 06 2020 г.

От работников:

Председатель ПК Мазур С.А.
«01» 06 2020 г.

Принято на
заседании комиссии по ведению переговоров
о подготовке, заключении (изменении) коллективного договора
Протокол от 01.06. 2020 г. № 5

Государственное казенное учреждение Краснодарского к...
"Центр занятости населения Кавказского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 09.06.2020 № 63 (от 09.06.2020)
...
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Изменения в текст действующего коллективного договора
ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ»
заключенного на новый период с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г.

1. Фразу в коллективном договоре в разделе «Общие положения» в пункте 1.1. изменить и читать в новой редакции:

«Сторонами настоящего коллективного договора являются государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кропоткинский детский дом-интернат», в лице Давыдова Владимира Сергеевича, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ» Мазур Светланы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «профсоюзный комитет».

2. В связи с внесенными изменениями в наименовании организации, изменить наименование организации по тексту всего коллективного договора с приложениями к нему и читать в новой редакции как: государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кропоткинский детский дом-интернат».

3. Фразу в пункте 1.9. коллективного договора о сроке действия дополнить абзацем 1.9.1. в редакции:

«1.9.1. Коллективный договор действует с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г.».

4. Пункт 4.5. раздела IV «Оплата и нормирование труда» в коллективном договоре, пункт 5.1. раздела 5 «Сроки и место выплаты заработной платы» в правилах внутреннего трудового распорядка, читать в новой редакции:

«Работодатель производит выплату Работнику заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена):
21 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и
5 числа месяца, следующего за отработанным месяцем, за вторую половину отработанного месяца,

Заработная плата переводится в РНКБ БАНК (ПАО) на счета сотрудников, открытых на условиях договора №700/14-УФД от 20.12.2013г без ограничения срока, а также иную кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

Протокол № 5
заседания комиссии по ведению переговоров
о подготовке, заключении (изменении) коллективного договора
ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ»

«01» июня 2020 г.

ПРИСУТСТВУЮТ 6 человек,
в том числе:
от стороны работников: -_3_ чел.
от стороны работодателя: _3__ чел.

ОТСУТСТВУЮТ по уважительной причине чел. - нет,
в том числе:
от стороны работников чел. – нет,
от стороны работодателя чел. – нет.

РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:

1. Подведение итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 2020г.
2. О продлении срока действия коллективного договора.
3. О внесении изменений в коллективный договор и его подписании.

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу о подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 2020г. выступили с докладом:

руководитель Давыдов В.С., председатель профсоюзного комитета Мазур С.А.

РЕШИЛИ:
Работу по выполнению мероприятий коллективного договора за 2020 год в целом признать удовлетворительной. Отчет за 2020 г. прилагается.

2. По второму вопросу выступил с докладом руководитель Давыдов В.С. :

«В соответствии с федеральными законами от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 30 марта 1999г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020г № 239 « О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой короновирусной инфекции (COVID-2019)», выполняя Постановление главы администрации(губернатора) Краснодарского края № 215 от 11.04.2020г. «О продлении срока ограниченных мероприятий (карантина) на территории Краснодарского края» (№185 от 31.марта 2020г), в целях предотвращения угрозы распространения на территории Краснодарского края новой короновирусной инфекции (COVID-2019), предлагаю все вопросы связанные с продлением срока действия коллективного договора решить на заседании комиссии по ведению переговоров о подготовке, заключении

(изменении) коллективного договора, в соответствии со ст.35 ТК РФ, с обязательным доведением информации до всех работников ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ». Начальникам подразделений предварительно были розданы опросные листы для сбора голосов за продление коллективного договора на 12 месяцев, с 06.06.2020г по 06.06.2021г.

Проголосовали все сотрудники, за исключением тех, кто находился на самоизоляции, отпусках или на карантине.

Далее, по второму вопросу слушали председателя профсоюзного комитета Мазур С.А. : «В связи с тем, что действующий коллективный договор соответствует действующему законодательству, а также с учетом сохранения экономических гарантий работникам ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ», по результатам письменного голосования, большинством голосов (338чел.) было принято решение о продлении действующего коллективного договора на новый срок, на 12 месяцев с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г. По истечении этого срока, будет принят на следующий срок новый коллективный договор в новой редакции, с учетом всех требований Отраслевого соглашения и в соответствии с ТК РФ.

ГОЛОСОВАЛИ:
за продление - 6 чел.,
против продления - нет,
воздержались - нет.

РЕШИЛИ:В связи с тем, что действующий коллективный договор соответствует действующему законодательству, а также с учетом сохранения экономических гарантий работникам ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ» принято решение о продлении действующего коллективного договора на новый срок, на 12 месяцев с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г. согласно ст.43 ТК РФ.

3. По третьему вопросу слушали руководителя:
В связи с принятием решения о продлении срока действия коллективного договора, необходимо решить вопрос о внесении изменений в действующий коллективный договор в связи с тем, что вносились изменения в название нашего учреждения и был избран новый состав Профсоюзного комитета. Следовательно, коллективный договор нужно привести в соответствие с законодательством.

ГОЛОСОВАЛИ:
за внесение изменений - 6 чел.,
против внесения изменений - нет,
воздержались - нет.

РЕШИЛИ:

Внести следующие изменения в текст действующего коллективного договора ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ» продленного на новый период, на 12 месяцев с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г.. по следующим пунктам, в связи с принятием решения о его продлении :

1. Фразу в коллективном договоре в разделе I «Общие положения» в пункте 1.1. изменить и читать в новой редакции:

«Сторонами настоящего коллективного договора являются государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кропоткинский детский дом-интернат», в лице Давыдова Владимира Сергеевича, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации ГКУСОКК «Кропоткинский ДДИ» Мазур Светланы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «профсоюзный комитет».

2. В связи с внесенными изменениями в наименовании организации, изменить наименование организации по тексту всего коллективного договора с приложениями к нему и читать в новой редакции как: «государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кропоткинский детский дом-интернат».

3. Фразу в пункте 1.9. коллективного договора о сроке действия дополнить абзацем 1.9.1. в редакции:
«1.9.1. Коллективный договор действует с 06.06.2020 г. по 06.06.2021 г.».

4. Пункт 4.5. раздела IV «Оплата и нормирование труда» в коллективном договоре, пункт 5.1. раздела 5 «Сроки и место выплаты заработной платы» в правилах внутреннего трудового распорядка, в читать в новой редакции:

«Работодатель производит выплату Работнику заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена):
21 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и
5 числа месяца, следующего за отработанным месяцем, за вторую половину отработанного месяца,

Заработная плата переводится в РНКБ БАНК (ПАО) на счета сотрудников, открытых на условиях договора №700/14-УФД от 20.12.2013г без ограничения срока, а также иную кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

5. Предложено утвердить и подписать внесенные изменения в коллективный договор сопредседателями двусторонней комиссии:
От работодателя: руководитель Давыдов В.С.
От работников: председатель профсоюзного комитета Мазур С.А.

4. Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК ЦЗН Кавказского района.

Сопредседатель от работодателя _____ Давыдов В.С.

Сопредседатель от работников _____ Мазур С.А.

Секретарь комиссии _____ Назаренко Е.Ю.