411385 707306

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

Прокуратура Кавказского района

ул. Красная, 101, г. Кропоткин, Россия, 352380
тел. 8 (86138) 7-23-38

И.о. директора ГКУ СО КК «Кропоткинский детский дом-интернат»

Поляковой Г.В.

ул. Журавлиная, 10, г. Кропоткин

26.06.2024 №07-01-2024/Прдп930-24-20030027

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, законодательства об образовании

Прокуратурой района совместно с государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, со специалистами отдела финансового контроля финансового управления администрации муниципального образования Кавказский район проведена проверка по обращению работников ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ».

Проверкой выявлены следующие нарушения в деятельности ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ».

Согласно выписке из ЕГРЮЛ, а именно сведений о дополнительных видах деятельности (ОКВЭД 85.41) ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» оказывает услуги по дополнительному образованию детей и взрослых.

Согласно п. 9 ч. 1 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обучающиеся имеют право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

В соответствии с ч.1 ст.65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ч.1 ст.351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии с пояснениями начальника отдела кадров ГКУ СО КК

~В.204.145-746
09.07.2024

Прокуратура Кавказского района Прокуратуры Краснодарского края
№ 07-01-2024/Прдп930-24-20030027

«Кропоткинский ДДИ» Асеева С.В. уборщица служебных помещений принята на работу без справки об отсутствии судимости.

Таким образом, в нарушение требований ч. 1 ст. 351.1. Трудового кодекса РФ уборщица служебных помещений Асеева С.В. допущена к исполнению должностных обязанностей без установления факта наличия либо отсутствии судимости.

Согласно п. 3.6. должностной инструкции воспитателя ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» воспитатель обязан участвовать в мероприятиях по благоустройству территории учреждения (субботниках) и в здании учреждения.

В ходе проверки представлены письменные объяснения воспитателей ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ», в соответствии с которыми уборка территории ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» осуществляется непосредственно воспитателями в свободное от основной работы время.

В частности, воспитатели в обеденное время с 13:00 час. до 15:00 час. привлекаются к прополке земли, уборке помещений, выносу мусора, покраске, побелке деревьев. Таким образом, в нарушение ч. 1 ст. 60.2 Трудового кодекса РФ воспитатели привлекаются к дополнительной работе без письменного согласия, вопреки нормам ч. 1 ст. 151 Трудового кодекса РФ доплата воспитателям за выполнение работы, не установленной трудовым договором, не производится.

Проверкой соблюдения порядка премирования работников учреждения в 2023 году установлено следующее.

Регулирование социально-трудовых отношений в ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» осуществляется в соответствии с Коллективным договором на 2022 -2025 годы, принятом на общем собрании 06.06.2022 (с учетом изменений и дополнений) и действующими в учреждении локальными нормативными актами.

Так, в 2023 году оплата труда работников учреждения осуществлялась согласно Положению об оплате труда и Положению о материальном стимулировании работников ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ», утвержденных приказом учреждения от 06.06.2022 № 146/1.

С 01.01.2024 оплата труда работников регулируется Положением об оплате труда и Положением о материальном стимулировании, утвержденных приказом исполняющего обязанности директора учреждения от 29.12.2023 № 207.

Финансовое обеспечение деятельности ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» осуществляется на основании сметы расходов за счет средств бюджета Краснодарского края.

Порядок премирования работников учреждения предусмотрен разделом 2 Положения о материальном стимулировании работников ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» от 06.06.2022.

Так, пунктом 2.1 Положения о материальном стимулировании от 06.06.2022 предусмотрено премирование по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Согласно пункту 2.2 Положения о материальном стимулировании от 06.06.2022 премирование работников учреждения производится по решению директора на основании приказа по учреждению за фактически отработанное время:

заместителей директора, главных специалистов и иных работников,

подчиненных непосредственно директору - по решению директора;

руководителей структурных подразделений и главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора;

работников структурных подразделений – по представлению руководителей структурных подразделений.

В соответствии с пунктом 2.4 Положения о материальном стимулировании, премирование по итогам работы производится с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере и максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Также, пунктом 2.4 Положения предусмотрено, что премирование некоторых работников учреждения осуществляется на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы, утвержденных приказом министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 06.12.2013 № 1574 и изложенных в приложении № 5 к Положению от 06.06.2022 (Приложение № 5 «Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников ГКУ СО КК «Кропоткинский детский дом-интернат» и критерии их оценки» (далее – Приложение № 5).

Согласно Приложению № 5, критерии оценки и целевых показателей эффективности работы установлены для таких категорий сотрудников, как заместители директора (по административно-хозяйственной части, по пожарной безопасности, по медицинской части, по учебно-воспитательной работе), врачи, медицинские сестры (старшая, палатная, процедурная, физиотерапии), воспитатели и санитарки (палатная, ваннщица, буфетчица). Максимальный процент премирования при выполнении всех целевых показателей эффективности работы для вышеназванных категорий сотрудников составляет 100%.

Кроме того, пунктом 2.4 Положения предусмотрено, что при премировании заместителей директора, врачей, медицинских сестер, воспитателей и санитарок учитывают перевод баллов в проценты относительно к должностному окладу работника: 1-10 баллов – 10% премии; 11-20 баллов – 20 % премии и так далее до 91-100 баллов – 100% премии.

Пунктом 2.7 Положения о материальном стимулировании предусмотрено, что премирование не производится при временной нетрудоспособности, нахождении в ежегодных, дополнительных учебных отпусках, отпусках без сохранения заработной платы и иных случаях.

Согласно данным бухгалтерского учета, выплата премии работникам ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» в 2023 году производилась единожды – по итогам работы за 4 квартал. За иные отчетные периоды премия не выплачивалась.

На основании приказа учреждения от 20.12.2023 № 539-п «О премировании работников ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» по итогам работы за 4 квартал» произведено премирование по категориям сотрудников, для которых применяются критерии оценки и целевые показатели эффективности работы, утвержденные приказом министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 06.12.2013 № 1574 (с учетом изменений и дополнений) и

изложенные в Приложении № 5, в следующих размерах к должностному окладу:

врачи – 50% в сумме от 1600,12 рублей до 5941 рублей.

медицинские сестры – 55 % в сумме от 646,79 рублей до 4130,50 рублей;

старшие медицинские сестры – 80% в сумме 5176,82 рублей до 6500 рублей;

воспитатели – 10% в сумме от 391,70 рублей до 1312,40 рублей;

санитарки – 30% в сумме от 348,22 рублей до 1755,60 рублей.

Разница в суммах премирования обусловлена порядком премирования, предусмотренным в пунктах 2.2 и 2.7 Положения от 06.06.2022 - начисление премии производилось за фактически отработанное время в 4 квартале - без учета времени нахождения работника в ежегодном, учебном, дополнительном отпусках или при временной нетрудоспособности.

То есть, работники учреждения, находящиеся в 4 квартале 2023 года в ежегодных отпусках, имеющие временную нетрудоспособность или не присутствующие на работе по иным причинам, не отработали норму рабочего времени в периоде, за который производилось премирование и, как следствие, премия им была начислена в установленном в процентах размере, но в меньшей сумме.

Таким образом, работники ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» при начислении премии за 4 квартал 2023 года находились в разных экономических условиях премирования.

В случае принятия управленческого решения руководителем учреждения о премировании по итогам года, с учетом условий, что в течение года премии не выплачивались, показатели эффективности работы сотрудников за 1-3 кварталы 2023 года для премирования не учитывались, каждый из сотрудников в течение года находился в ежегодном отпуске, то все работники учреждения имели бы «условно» равные экономические основания для премирования по итогам года.

На основании приказа учреждения от 20.12.2023 № 542-п «О премировании работников ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» по итогам работы за 4 квартал» произведено премирование категорий сотрудников, для которых Положением не предусмотрены критерии оценки и целевые показатели эффективности работы, а также премирование заместителей директора, для которых установлены критерии оценки и целевые показатели эффективности работы.

Данным приказом установлено начисление премии с учетом фактически отработанного времени исходя из абсолютного размера премирования. Например, для следующих категорий работников установлен абсолютный размер премирования: заместитель директора в сумме 40000 рублей; заведующий складом, хозяйством, прачечной в сумме 35000 рублей; помощник воспитателя в сумме 18000 рублей; секретарь-машинистка в сумме 25000 рублей.

Согласно данным бухгалтерского учета, общая сумма премии, выплаченная сотрудникам по итогам 4 квартала 2023 года, составила 3549,3 тысяч рублей, в том числе по категориям: врачи – 14,5 тысяч рублей при среднесписочной численности 4,2 чел.; средний медицинский персонал – 153,2 тысяч рублей при среднесписочной численности 40,0 чел.; младший медицинский персонал – 340,7 тысяч рублей при среднесписочной численности 235,9 чел.; педагогические работники (воспитатели) – 86,6 тысяч рублей при среднесписочной численности 76,3 чел.; специалисты по

социальной работе – 24,5 тысяч рублей при среднесписочной численности 28,8 чел.; прочий персонал (заместители директора, заведующие складом, хозяйством, прачечной, кадровые работники, юрисконсульты, водители и иные категории обслуживающего персонала) – 2929,8 тыс. рублей при среднесписочной численности 126,5 чел.

Размер премирования прочего персонала составил 82,5 % от общей суммы премии (численность 126,5 чел.), размер премирования основного персонала учреждения составил 17,5 % от общей суммы (численность 385,2 чел.).

При распределении премии за 4 квартал 2023 года исполняющий обязанности директора ГКУ СО КК «Кропоткинский ДДИ» руководствовался рекомендуемыми средними размерами заработной платы по отдельным категориям работникам.

Учитывая изложенное, необходимо принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений, и недопущение их впредь.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р Е Д Л А Г А Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры к устранению выявленных нарушений закона и недопущению их впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.
3. О результатах рассмотрения представления сообщить прокурору Кавказского района письменно в установленный законом месячный срок с приложением приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора района
советник юстиции Т.П. Полухина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E5B582C87AA7F50A6D01F389A4A09B80
Владелец **Полухина Татьяна Петровна**
Действителен с 24.05.2023 по 16.08.2024